

**UCHWAŁA NR XXX/177/18  
RADY GMINY POŚWIĘTNE**

z dnia 27 sierpnia 2018 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Poświętne**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, 1349, 1432) oraz art. 30 ust. 6, 10 i 10a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Poświętne uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz zasady podwyższania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z regulaminem stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Tracą moc:

- 1) Uchwała nr XXIX/142/10 Rady Gminy Poświętne z dnia 25 marca 2010 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Poświętne (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 76 poz. 1164);
- 2) Uchwała nr XXXI/203/14 Rady Gminy Poświętne z dnia 24 października 2014 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Poświętne (Dz. U. Woj. Podl. z 2014 r. poz. 3552 );
- 3) Uchwała nr XVIII/114/2005 Rady Gminy w Poświętnem z dnia 25 marca 2005 r. w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Poświętne (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 117 poz. 1413).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Poświętne.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Tadeusz Kamiński**

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Poświętne**

### **Rozdział 1. Przepisy wstępne**

**§ 1. 1.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Poświętne

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród;
- 4) zasady podwyższania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 . poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową i oddział przedszkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Poświętne;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art.42 ust. 3 ustawy.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz w § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 4. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

**§ 5.** Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 6 do 11 Regulaminu.

**§ 6.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

**§ 7.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza wymienionymi w § 6 jest skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy oraz realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym poprzez spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetykę szkoły;
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja podstawy programowej kształcenia, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych: konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

**§ 8. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż pięć miesięcy w wysokości od 1 do 4 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Organ prowadzący tworzy środki na dodatki motywacyjne, w wysokości do 1 % środków planowanych corocznie na wynagrodzenia zasadnicze w budżecie danej szkoły.

**§ 9.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 i 7 ustala Dyrektor Szkoły, a w stosunku do Dyrektora – Wójt Gminy.

**§ 10.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 11.** Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej, kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się do księgowości.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 12. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) Dyrektorowi Szkoły Podstawowej od 200 do 700 zł;
- 2) Wicedyrektorowi od 200 do 600 zł.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Na wysokość przyznawanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:

- 1) wielkość szkoły i jej struktura organizacyjna;
- 2) wyniki i jakość pracy;
- 3) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku;
- 4) warunki, w jakich działa placówka oświatowa;
- 5) prawidłowość realizacji zadań związanych ze stanowiskiem kierowniczym.

**§ 13. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole przysługuje dodatek w wysokości 3,9 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę.

3. Nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2,3 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne nie przysługują za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, oraz okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. W takim przypadku dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie zmniejszany o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

9. Dodatki funkcyjne przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar czasu pracy nauczyciela.

10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 14.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

3. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie przedstawionych wykazów faktycznie zrealizowanych godzin w trudnych warunkach.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 15.** 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 16. 1.** Nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej rok, może być przyznana Nagroda Wójta Gminy i Nagroda Dyrektora Szkoły

2. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 30% funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 70% funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagroda jest przyznawana corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielom i nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkołach za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej i pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności :

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych do szkół wyższego poziomu nauczania);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 13) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły;
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
- 15) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły.

5. Warunkiem przyznania nagrody Dyrektorowi Szkoły, poza wymienionymi w ust. 4, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 2) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
- 3) diagnozowanie pracy szkoły;
- 4) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 5) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno- wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 6) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
- 8) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi;

- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 10) dbanie o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 11) wszechstronna współpraca ze środowiskiem szkoły.

6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana:

- 1) z własnej inicjatywy Wójta – Dyrektorowi Szkoły;
- 2) nauczycielowi – na wniosek Dyrektora Szkoły.

7. Dyrektor przyznaje Nagrodę Dyrektora Szkoły nauczycielom zatrudnionym w danej szkole:

- 1) z własnej inicjatywy Dyrektora;
- 2) na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców .

8. Wysokość nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły nie powinna być niższa od 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

9. Nauczyciel lub Dyrektor Szkoły, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, a odpis pisma zamieszcza się w jego aktach osobowych.

## **Rozdział 8.**

### **Zasady podwyższania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego**

§ 17. 1. Nauczycielowi może być podwyższona minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w rozporządzeniu, maksymalnie o 130 %.

2. Warunkiem uzyskania podwyższonej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego jest spełnienie wymagań zawartych § 6 lub w § 7 niniejszego Regulaminu oraz wyróżniająca się działalność w środowisku lokalnym.

3. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla Dyrektora Szkoły ustala Wójt Gminy.

4. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły, po uzyskaniu zgody Wójta Gminy.

## **Rozdział 9.**

### **Przepisy końcowe**

§ 18. 1. Określa się następujące formy stwierdzania nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 19. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust.2 stanowiące składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 20. Zmiany w niniejszym Regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

**§ 21.** W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy, rozporządzenia oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady Gminy

**Tadeusz Kamiński**