

ZARZĄDZENIE NR 5/10
WÓJTA GMINY POŚWIĘTNE
z dnia 27 września 2010 r.

zmieniające zarządzenie Nr 8/09 Wójta Gminy Poświętne z dnia 7 maja 2009 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Poświętne”.

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z póź. zm) oraz art. 77² § 6 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z póź. zm) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Poświętne, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Wójta Gminy Poświętne Nr 8/09 z dnia 7 maja 2009 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z póź. zm),
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z póź. zm),
3. Pracodawcy – rozumie się przez to Urząd Gminy Poświętne, w imieniu którego czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje Wójt Gminy Poświętne,
4. Pracownikach – rozumie się przez to pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 3 ustawy, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Poświętnem, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy”.

2. § 4 otrzymuje brzmienie:

„§4.1.W zakresie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Poświętne mają zastosowanie obowiązujące przepisy, a w szczególności przepisy rozporządzenia.

2. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne obejmujące wykształcenie oraz staż pracy pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Poświętne na podstawie umowy o pracę określa „Wykaz stanowisk, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych, stanowisk urzędniczych, pomocniczych i obsługi oraz doradców i asystentów, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz zaszeregowanie do kategorii wynagrodzenia zasadniczego”, stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.
3. Pracownicy, którzy nie spełniali wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowisk zajmowanych przez nich w dniu wejścia w życie rozporządzenia, mogą być nadali zatrudnieni na tych stanowiskach”.

3. w § 5 ust. 4 uchyla się.

4. § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6.1. Wynagrodzenie zasadnicze dla każdego pracownika ustalane jest w umowie o pracę poprzez podanie kategorii zaszeregowania i kwoty wynagrodzenia należnej pracownikowi.

2. Minimalne i maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Poświętne na podstawie umowy o pracę określa Załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu.

3. Kwoty wynagrodzenia zasadniczego określone w Załączniku Nr 2 do niniejszego Regulaminu przysługują za pełny wymiar czasu pracy.

4. W razie zatrudnienia pracownika w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagradzanie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę”.

5. § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa załącznik Nr 3 do niniejszego Regulaminu”.

§ 2

1. Zobowiązuję Zastępcę Wójta do zapoznania z treścią zmienionego Regulaminu wynagradzania wszystkich pracowników.

2. Zmiany do Regulaminu wchodzi w życie z dniem 12 października 2010 r., tj. po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom Urzędu w sposób wskazany w ust.1.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Poświętne
inż. Witold Łapiński